

Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ДНЕВНИК
СОРЕВНОВАНИЯ

С Л Е Т
СОБИРАЕТ
ЛУЧШИХ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции объединения
№ 5 (1247) / Четверг, 11 февраля 1982 года | Выходит с 1954 года

НК
НАРОДНЫМ
КОНТРОЛЬ-
В ДЕЙСТВИИ

«Органы народного контроля призваны вести систематическую проверку директив партии и правительства, советских законов и постановлений правительства, решительно выступать против всего, что наносит ущерб интересам государства, способствовать разностороннему развитию личности и гражданственности за дела всего общества.»
(Статья 3 Закона о народном контроле)

Группы и посты народного контроля объединения проводят большую работу по воплощению в жизнь Закона о народном контроле. Значителен вклад дозорных в экономно теплоэнергетических ресурсов. Группа НК цеха № 21 и отдела главного энергетика, возглавляемая Л. А. Толокновой, регулярно проводит рейды, цель которых — выявлять бесхозяйственное отношение к электроэнергии, теплу, сжато му воздуху, газу, и, конечно же, воспитывать настоящих хозяев производства. Прием народные контролеры не только констатировали недостатки, но добивались их устранения. Делегация этой группы во многом способствовала выполнению социалистических обязательств объединения. По итогам прошедшего года на лицевом счету дозорных це-

О С Н О В А У С П Е Х А

ха № 21 и отдела главного энергетика более 7828 рублей.

Добиваться во всем действенности — вот задача, которую ставит перед собой группа цеха № 105 (председатель А. А. Швидко). Здесь стремятся любое начатое дело довести до конца, когда уже можно говорить об устранении того или иного недостатка. Своевременное выполнение плановых заданий, повышение качества детской коляски — эти вопросы постоянно находятся в поле зрения дозорных цеха. И уже сегодня можно говорить о серьезном вкладе группы народного контроля в решение задач, стоящих перед цехом.

Большую проверку провел сектор по работе с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся (руководитель А. А. Шамшин). После этой проверки было разработано положение о ЖКО, цехах № 24 и 25, потребность в котором назрела давно.

Работа групп и постов НК оценивается по их способности устранять, предупреждать упущения в работе, не допускать их повторения. Это зависит во многом от реакции администрации, должностных лиц на сигналы дозорных. Но сегодня отдельные руководители не всегда соблюдают Закон о народном контроле СССР, медленно

устраняют недостатки, о которых сигнализируют дозорные предприятия. Так, после проверки народных контролеров был издан приказ генерального директора объединения по демонтажу излишнего оборудования. И этот приказ до сих пор не выполнен руководством ряда цехов: Длительное время находилась на согласовании у главного энергетика проект положения о ЖКО.

Народные контролеры не раз указывали начальнику цеха № 12 С. П. Кушнину на то, что в его подразделении не работает тепловая завеса, нуждаются в передельке ворота. Но реакция руководителя цеха на сигналы дозорных настолько затянулась, что разговор о воротах и тепловой завесе пришлось вынести на декадник. Только после этого лед тронулся.

Проверка внедрения новых технологических процессов и оборудования выявила упущения в цехах № 105, 12, 41. Вмешательство народных контролеров ускорило ввод в цехе № 41 в действие установки с индукционным нагревом для высадки болтов. Но пока еще рано говорить, что работы по ее освоению завершены. Установка нуждается в доработке, а цех не принимает решительных мер для ее окончательного ввода в производство. Неужели нужно издавать

еще один приказ генерального директора?

Сфера деятельности народных контролеров широка, но нам еще надо работать над повышением действенности проверок, проводимых группами и постами НК. Для этого необходимо усиливать партийное руководство народным контролем, укреплять связь между группами, постами НК и первичными партийными организациями.

Хотелось бы остановиться еще на одном важном моменте в деятельности народных контролеров. Чаще всего им приходится действовать по собственной инициативе. Трудно найти группы и посты НК, которые получали бы задания от администрации своего подразделения. Перед нашим коллективом, в том числе и народными контролерами, стоит одна важная задача — на всех участках производства повышать эффективность и качество работы. И решать эту задачу надо совместными усилиями.

А. ЕРМОШИН,
председатель головной группы
народного контроля.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
объединения извещает, что конференция по итогам выполнения коллективного договора за 1981 год и его принятию на 1982 год перенесена на 15 февраля.

ЧТОБЫ СЛОВО ОТОЗВАЛОСЬ ДЕЛОМ

◆ ЗА СТРОКОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ
XVI ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

5 февраля комсомольцы города провели свою XVI отчетную конференцию, где была обсуждена работа ГК ВЛКСМ по выполнению решений XXV съезда КПСС задач, поставленных на XXVI съезде КПСС. По обсуждаемым вопросам делегаты конференции приняли развернутое постановление. Редакция попросила секретариата комитета ВЛКСМ объединения БОРИСОВА рассказать, какие задачи намечает комсомол нашего предприятия для воплощения в жизнь постановления городской отчетной конференции.

— Постановление призывает добиться широкого участия молодежи в патриотическом движении XI пятилетке — ударный труд, инициативу и творчество молодежи!», повышать роль комсомольско-молодежных коллективов, расширять их количество, пропагандировать опыт лучших КМК, рассмотреть возможность увеличения числа КМК, работающих на один наряд.

— У нас на предприятии около 30 комсомольско-молодежных коллективов, где сложилась деловая атмосфера, способствующая успешному выполнению поставленных задач. Взять хотя бы бригаду Юрия Почкина из цеха № 20, члены которой уже не один год трудятся на один наряд. Они досрочно, за 10 месяцев, выполнили задание 1981 года. И в этом году коллектив, возглавляемый молодым коммунистом Юрием Почкиным, взял высокие обязательства — завершить задание 1 года 8 месяцев к XIX съезду комсомола. Нам нужно добиваться, чтобы все комсомольско-молодежные коллективы вышли на уровень, достигнутый бригадой Ю. Почкина. Для этого будем больше внимания уделять КМК, помогать им и

делом, и советом. Регулярно организовывать учебу бригадиров. Сейчас в комитете ВЛКСМ разрабатывается новое положение о КМК, где будут учтены изменения, происшедшие в комсомольско-молодежных коллективах за последние годы, в том числе и организация работы в бригадах на один наряд.

Будут у нас создаваться КМК и в отделах. Такие коллективы хорошо зарекомендовали себя в отделе 66, отделении 6. Все это поможет нам решить важную задачу — добиться, чтобы в каждой комсомольской организации объединение действовало КМК.

Хотелось бы обратить внимание еще на один вопрос. Не во всех крупных комсомольских организациях объединения по-настоящему хорошо работают штабы и посты качества.

У нас есть посты качества, которые вносят ощутимый вклад в повышение качества выпускаемой продукции. Далеко за примером ходить не надо — хорошо работает пост качества в цехе № 41. Им регулярно проверяется качество продукции, выпускаемой молодыми рабочими, информация о бракоделах периодически подается в комитет ВЛКСМ. Так что положительный опыт работы постов качества есть, и его надо распространять.

И еще. До сих пор наш комсомольский штаб качества не занимался контролем выполнения мероприятий по реализации предложений, поступивших в ходе месячника качества. А это важно, полезное дело. Вот поэтому штаб качества и будет следить, как выполняются принятые решения.

— С трибуны конференции говорилось и о том, что конкурсы «Лучший по профессии» должны стать

школой передового опыта и организации труда для широкого круга молодых рабочих города.

— Такие конкурсы в объединении мы проводим регулярно. Когда-то они были популярны среди молодежи, сегодня мы с трудом набираем необходимое количество участников.

— Может быть, молодежь не волнуется вопросы повышения квалификации?

— Нет, ребята у нас в большинстве грамотные, инициативные. Просто, вероятно, устарело положение о конкурсе. Сегодня участники делятся на две возрастные группы. Но ведь в группе до 23 лет трудятся ребята с различным стажем работы. Естественно, что на место победителя из года в год претендуют те, кто стоит за станком 3—4 года. Рабочие с меньшим стажем не хотят с ними соревноваться, хотя конкурсы, как школа передового опыта, принесут им немало пользы. Так что сегодня нам надо думать над усовершенствованием положения о конкурсе «Лучший по профессии».

Конечно, надо, чтобы конкурс не заканчивался после подведения его итогов. Опыт победителей должен стать достоянием всего коллектива.

У нас есть немало молодых рабочих, у которых можно научиться с трудиться. Одними из первых в объединении завершили план первого года XI пятилетки медник Александр Борисов (цех № 11), токари-револьверщики Татьяна Алдошина и Валентина Медведкина (цех № 41). Представляете, насколько интересными и полезными могли бы стать их рассказы о своей работе на комсомольском собрании цеха. Да и в практику обучения начинающих рабочих, занимающихся на курсах

при ОТО, надо вводить выступления молодых передовиков. Помните, когда молодой парень, всего на два-три года старше тебя, на примерах из своего личного опыта рассказывает, как можно за короткий срок освоить станок не хуже рабочих со стажем, появляется уверенность в своих силах. Нередко для молодых слово сверстника звучит авторитетнее, чем поучения старших товарищей. Это мы должны учитывать в своей работе. Словом, форм обмена передовым опытом существует немало. Надо только подходить к решению этого вопроса не формально.

— Конференция подчеркнула необходимость дальнейшего развития комплексного подхода в идеологической работе, повышения эффективности Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!».

— Сейчас в комсомольской организации объединения заканчивается аттестация комсомольцев. Она помогла оценить участие каждого члена ВЛКСМ в работе комсомольской организации, его трудовую, общественно-политическую активность в сфере культуры, образования, быта. На основе анализа результатов аттестации будут составляться личные комплексные планы каждого комсомольца и планы всей комсомольской организации. Выполнение личных комплексных планов мы и возьмем за основу при подведении итогов социалистического соревнования. На мой взгляд, именно правильный учет комплексных планов позволит усилить индивидуальную работу с комсомольцами.

— Есть ведь и другие хорошо зарекомендовавшие себя формы политического воспитания молодежи: общественно-политическое чтение, лектории, диспуты, конференции, конкурсы рефератов...

— И эти формы работы широко используются в комсомольской организации объединения. В составе комсомольской лекторской группы — 13 человек. В ноябре—декабре ее состав обновился. И мы

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАВТРА, 12 ФЕВРАЛЯ, ПОБЕДИТЕЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СОБЕРУТСЯ НА ГОРОДСКОЙ СЛЕТ. СРЕДИ НИХ БУДУТ ЛУЧШИЕ РАБОЧИЕ, ИНЖЕНЕРЫ, ТЕХНИКИ НАШЕГО ОБЪЕДИНЕНИЯ. СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЖЕМ О НЕКОТОРЫХ ИЗ НИХ.

Со сложными работами, требующими большой точности, высокого профессионального мастерства, на протяжении многих лет успешно справляется слесарь-монтажник цеха № 14 Александр Сергеевич Максимов. Для него стало правилом выполнять норму выработки не ниже чем на 140—150 процентов. Всю продукцию А. С. Максимов сдает с первого предъявления. Он привык работать, опережая график. Досрочно, к 7 ноября, Александр Сергеевич выполнил план первого года пятилетки, а полностью пятилетнее задание он хочет завершить на год раньше срока.

На 120—125 процентов ежедневно выполняет норму столяр цеха № 15 Александр Михайлович Савин. Но не только быстрота и точность характеризуют работу этого человека. А. М. Савин обладает не менее ценным качеством — подходит к выполнению заданий творчески, постоянно совершенствуя технологию изготовления настилки. Одно из его рационализаторских предложений направлено на изменение технологии изготовления контейнеров. Экономический эффект от внедрения предложения составил 137 рублей.

Постоянное стремление к овладению новыми приемами работы, повышению своих технических знаний присуще регулировщику аппаратуры цеха № 9 Валентину Викторовичу Коптилову. За тринадцать лет, отданных работе в объединении, он вырос до настоящего мастера своего дела. В. В. Коптилов удостоен почетных званий «Лучший по профессии», «Отличник качества», «Мастер — золотые руки».

Под контролем настройщика-регулирущика отделения 6 Бориса Николаевича Тетерского — сложная электронная техника. Он обслуживает электронно-вычислительные машины; умело выполняет любые задания, начиная от обычных слесарных работ и кончая отладкой магнитофонов, дисководов, устройств ввода-вывода — операций, которыми, как правило, занимаются инженеры-электронники с высшим образованием. Помогают Борису Николаевичу опыт, природные способности.

Все, что умеет сегодня Людмила Алексеевна Гуденко, дало ей объединение. Вначале она попробовала свои силы в чертёжном деле, позднее, после окончания вечернего техникума, стала работать техником. Теперь Л. А. Гуденко трудится уже в должности старшего техника. Работает Людмила Алексеевна инициативно, на совесть. Это и помогло ей одной из первых в отделе завоевать звание ударника коммунистического труда.

От чего еще зависят успехи?

А. М. Савин:
— Сделать что-то плохо, некачественно — значит, изменить любимому делу, своей профессии. А это же в моих правилах. Ну а, кроме того, хорошо трудиться меня обявляет честь рабочего человека.

Л. А. Гуденко:
— Я считаю, что мои трудовые успехи в немалой степени зависят от тех, кто работает рядом. В нашем коллективе много хороших специалистов, у которых есть чему поучиться. Особенно я благодарна бывшему начальнику бригады Е. П. Малышеву, который передал мне немалую часть своего опыта.

В. В. Коптилов:
— Мне посчастливилось, что рядом со мной работают такие люди, как бригадир Ю. М. Акуленко, отец и сын Постниковы. Трудно переоценить роль этих рабочих в нашем коллективе. И конечно, рядом с ними стыдно было бы трудиться плохо.

О. ЧЕРКУНОВА.

ЧТОБЫ СЛОВО ОТОЗВАЛОСЬ ДЕЛОМ

ЗА СТРОКОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ XVI ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

надемся, что лекции молодых докторов будут вызывать у аудитории такой же интерес, как лекции Л. Виленского, В. Завертайло. Тем более, что молодые лекторы уже доказали, что они умеют нести политическую информацию в массы.

Традиционными стали конкурсы рефератов. На днях мы подвели итоги конкурса рефератов, посвященного 40-летию битвы под Москвой. Хотелось бы отметить рефераты, подготовленные И. Релиным (цех № 1), В. Чепурновым (отделение 5), О. Шабуневой (ОГМет), В. Озолиным (отделение 5). Интересный реферат представил на конкурс инженер цеха № 8 Николай Шлыков. Его работа посвящена рубежам Подмосковья, по которым 40 лет назад проходила линия передовой. А на днях, 8 февраля, Николай Шлыков в составе комсомольского отряда, возглавляемого инженером ЦЗЛ Андреем Павловым, отправился в агитпоход по местам обороны Москвы. Мне кажется, в этом случае мы можем говорить о комплексном подходе к идеологической работе. Как видите, конкурс рефератов популярен среди молодежи предприятия. Но, к сожалению, цехи № 2, 4, 9, 105, 41 не приняли в нем участия. А это серьезный недостаток в работе комсомольской организации.

В нынешнем году мы будем проводить новый конкурс рефератов, посвященный XIX съезду ВЛКСМ, 60-летию образования СССР. Надо добиться, чтобы в нем участвовало как можно больше молодежи.

— Почему, на Ваш взгляд, когда заходит речь о работе комсомольской организации, нередко возникает проблема повышения активности молодежи?

— Наверное, не стоит упрекать нашу молодежь в пассивности. Современные юноши и девушки не менее инициативны, чем наши сверстники тридцатых годов. Просто не всегда их активность направлена в нужное русло. Поэтому там, где ведется комсомольская работа, где умеют найти подход к каждому молодому человеку, подобрать ему поручение по душе, жалобы на безынициативных не появляются. Так что вести речь надо об умелой индивидуальной работе с молодежью. На это обращалось особое внимание на отчетной конференции.

— Именно поэтому в постановлении конференции подчеркивается, что комитетам, бюро ВЛКСМ необходимо добиваться разумной и интересной организации свободного времени юношей и девушек, учитывать при проведении мероприятий запросы и особенности различных категорий молодежи.

— Большую роль в организации досуга молодежи левобережья играет дискотек «Зеркало». Его план работы на первое полугодие 1982 года составлен с учетом интересов различных категорий молодежи. Так что первые шаги в данном направлении уже делаются. В дальнейшем надо внимательно изучать интересы комсомольцев и несоюзной молодежи, воспитывать в них умение интересно проводить свободное время. Эту задачу также нам поможет решить клуб по интересам «Аргумент». Словом, клубы, объединяющие мо-

лодежь предприятия, стараются учитывать интересы различных категорий молодежи, а вот в цехах и отделах такая работа почти не ведется.

— На конференции прозвучал призыв к комитетам ВЛКСМ стать настоящими хозяевами в дворовых клубах.

— Действительно, дворовые клубы левобережья не превратились в зону комсомольского влияния. Сейчас мы думаем над тем, как помочь нашим клубам встать на ноги, чтобы трудные подростки сами тянулись туда. Вероятно, следует активизировать работу шефов-воспитателей, укреплять связь дворовых клубов с комсомольской оперативной дружиной.

И еще. Мальчишки любят спорт. Спортивные мероприятия популярны среди подростков. В то же время дворовые клубы не в состоянии выставить на соревнования призов «Золотой шайбы» команды по трем возрастным категориям. Конечно, один педагог-организатор не сможет поднять на необходимый уровень спортивную работу в дворовом клубе. Ему нужен квалифицированный помощник. Поэтому и намечается ввести в штат ЖКО инструктора по физкультуре, по решению этого вопроса неоправданно затянулось. А ведь работу с детьми нужно вести на профессиональном уровне, точнее, работу комсомольских активистов должен направлять квалифицированный специалист.

Как видите, отчетная конференция поставила перед комсомольскими организациями большие задачи. И их решение нельзя откладывать на завтра.

Л. ИВАНОВА.



Хорошеет наш город.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Отвечаем на письма читателей

Понятно, что для жителей новогоро микрорайона было большим неудобством отсутствие почтового отделения. И вот в дом по улице Жданова, 9 было переведено отделение связи № 3. Этим создано такое же большое неудобство для жителей старого района — района улицы Октябрьской. Хотелось бы знать, откроется ли почтовое отделение на месте бывшего третьего отделения связи?

В. ЖИЗНЕВ.

На вопрос читателя отвечает главный инженер городского управления связи В. И. ЖЕЛТИКОВ.

— Сейчас в помещении бывшего третьего отделения связи ремонт уже закончен. Вел его цех № 25 объединения. Скоро здесь будет открыто отделение связи, по-видимому, № 4.



СТАРТЫ ПОД КРЫШЕЙ

В разгаре зимний сезон у легкоатлетов. Уже в нескольких соревнованиях приняли участие спортсмены коллектива физкультуры «Волна». Одним из последних было зимнее первенство облсовета. Взрослые легкоатлеты выступали на нем неполной командой и смогли занять лишь восьмое место из двадцати. Как всегда, стабильность продемонстрировал А. Давыдов, первенствовавший в беге на 1000 метров с результатом 2 минуты 31 секунда. Это — рекорд нашего коллектива. Кроме него, лишь И. Ширяев (отдел оборудования) и И. Астахова (АСУП) сумели на дистанции 300 метров пробиться в число призеров.

А вот младшие спортсмены порадовали. В соревнованиях по двум возрастным группам они заняли второе место, уступив только спортклубу «Вымпел». Особенно отличился Андрей Жуйков, ставший победителем на двух дистанциях. При этом в беге на 60 метров он показал время 7,0 секунд и повторил рекорд области для 14-15-летних спортсменов. Самому Андрею пока только тринадцать лет.

Второй год никому не проигрывает на подобных соревнованиях и одноклассник Андрея Валерий Шипнев. Его любимая дистанция — 3000 метров. А Григорий Ко-

стюченко стал здесь третьим призером. У старших юношей на дистанции 3000 метров первым был Андрей Буров. Все эти ребята учатся в школе № 3.

Юрий Швидко занял первое место в беге на 1000 метров, а Юрий Кузнецов — в беге на 600 метров. Кстати, Юрий Кузнецов в составе сборной команды области принимал участие в зимнем первенстве РСФСР среди юношей.

В забеге на 1500 метров среди девушек среднего возраста все три призовых места заняли ученицы средней школы № 3 Ю. Меркурьева, С. Ивичик и М. Смирнова. Призерами этих состязаний стали также Е. Логинов (1000 метров), Е. Макарова и Н. Матюшевская (300 метров), И. Зброжек (600 метров).

Наиболее массовыми стали зональные соревнования среди самых юных спортсменов, где за нашу команду выступали 44 легкоатлета. Здесь лидером был Андрей Серых, победивший в беге на 30 метров с результатом 4,3 секунды и ставший призером в беге на 100 и 300 метров. Занявший второе место на дистанции 600 метров Виктор Гордеев установил рекорд коллектива физкультуры «Волна» для спортсменов 10-11 лет — 1 минута 46,6 секунды. У девочек третьими призерами стали И. Горшкова (300 метров) и Т. Куракина (600 метров).

Отрадно отметить, что наряду с мастерством растет и массовость занимающихся, что способствует укреплению здоровья молодого поколения и развитию физкультуры и спорта в нашем коллективе.

А. ЛИТВИНОВ,
тренер.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ В. Н. КУРИЛОВ

В номере 2 (1244) газеты «Вперед» от 21 января 1982 года была опубликована заметка «На лыжне — и стар, и млад», в которой говорилось о недостатках организации спортивно-массовой работы в цехах объединения и необходимости ввести показатель о ней в систему подведения итогов работы. Автором правильно поставлен вопрос. Забота о состоянии спортивно-массовой работы должна быть делом всех подразделений. Влияние физкультуры и спорта на здоровье людей, работоспособность и сплоченность коллективов общеизвестно и достаточно велико. Много сил и времени расходуется организаторами на проведение спортивных мероприятий. Все это говорит о том, что должно быть и соревнование за хорошую постановку этой работы, учет ее в общем объеме показателей социалистического соревнования.

Самое удивительное в том, что пункт о состоянии спортивно-массовой работы и сдаче норм ГГО на протяжении десятилетия находился, но... не работал. Причиной в том, что итоги социалистического

соревнования подводились из общих соображений: зримо сравнивались только технико-экономические показатели, к тому же за прогулы и нарушения цехи вообще снимались с рассмотрения и из-за этого дело не доходило даже до производства, не говоря уж о спорте. Соревновались за дисциплину и забывали о том, что она зависит, в свою очередь, от комплексного подхода к ней: учета и трудовой деятельности, и идеологической, культурно-массовой, спортивной работы.

С октября 1981 года при активном участии профкома отделом научной организации труда, производства и управления, ОТЗ объединения введена для опытного опробования балльная система оценки работы и соцсоревнования между цехами предприятия. Правда, среди показателей спортивно-массовой работы не выделена особая. Профком пока согласился с доводами ООПТУ, что она органично входит в пункт о воспитательной работе, который должен отвечать всем требованиям профкома, парткома, комитета ВЛКСМ. Сейчас опробование системы закончилось, на очереди воплощение ее в жизнь. Процесс совершенствования беско-

нечен и, возможно, мы придем к необходимости выделения обособленного показателя «спортивно-массовая работа». Но и, начиная с октября 1981 года, производственно-массовая комиссия предлагала совету ДСО совместно подводить итоги спортивно-массовой работы. И хотя мы вроде бы договорились с председателем совета В. Зубовичем об этом, данные от ДСО в профком не поступали ни разу.

В связи с темой, затронутой в газете, мы встретились 29 января с В. Зубовичем и инструктором ДСО Л. Червяковой и твердо установились: совет ДСО будет подавать сведения по результатам спортивно-массовой работы в профком объединения до 10 числа следующего за отчетным месяцем. Профком же, в свою очередь, будет учитывать их при подведении итогов социалистического соревнования среди подразделений. Кроме того, ДСО перед часом председателя должно будет сообщать о предстоящих спортивных мероприятиях для дополнительной информации председателей цеховых комитетов. Итак, слово за ДСО «Волна».

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

11—14 февраля — новая цветная кинокомедия «Будьте моим мужем» (Мосфильм).

15—16 февраля — новый цветной широкоэкранный художествен-

ный фильм «Приказ: огонь не открывать». (киностудия им. Горького).

17 февраля — цветная кинокомедия «Синьор Робинзон» (Франция). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

18—22 февраля — новый цветной двухсерийный художественный фильм «Роковое путешествие»

(США). Начало сеансов в 15.00, 18.00, 21.00.

23—25 февраля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Лимузин цвета белой ночи» (Рижская киностудия).

26 — 28 февраля, 1 — 2 марта — новый цветной художественный фильм «Мужики» (Мосфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСААФ ОБЪЕДИНЕНИЯ

готовится достойно встретить 64-ю годовщину Советской Армии и Военно-Морского флота. Ведется большая работа по увеличению рядов организации. Цехи № 41, 22, 13, отделы внешней комплектации, технического снабжения, участок 7, лаборатория 40 первыми выполнили годовые планы по сдаче членских взносов. А на днях сбор членских взносов в первичных организациях ДОСААФ полностью завершен.

В. ИВАНОВ,
председатель комитета ДОСААФ объединения.